

Czym są **kompetencje**,
a czym **kwalifikacje** ?



czy tylko **kwalifikacje** mają **znaczenie**,
czy **warto** też **inwestować**
w **rozwój** **kompetencji**?

Zostań **ekspertem** w dziedzinie swojego **rozwaju**

KOMPETENCJE

Kompetencje

Kompetencje, to zdolność do podejmowania określonych działań, czyli zastosowania w praktyce wszystkiego, czego wcześniej się nauczyliśmy. Krótko mówiąc, są one połączeniem wiedzy, umiejętności i postaw. Kompetencje to: prowadzenie mediacji, zarządzanie projektami, posługiwanie się językiem obcym, pieczenie ciast, organizacja imprez, ale także komunikacja interpersonalna, współpraca w zespole.

**BILANS
KARIERY
ONLINE**

Kwalifikacje

Kwalifikacje to zestaw efektów uczenia się – zgodnych z ustalonymi standardami – których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez upoważnioną instytucję (Słownik Instytutu Badań Edukacyjnych - IBE).

Dokumentem potwierdzającym kwalifikację może być: certyfikat, dyplom, świadectwo, licencja itp. dokumenty, które możesz uzyskać w szkole, instytucji szkoleniowej, instytucji certyfikującej, Centrum Kształcenia Ustawicznego lub na uczelni.

▶ Jak widzisz, są to 2 różne pojęcia.

Warto jednak zdać sobie sprawę, że **doskonalenie i rozwój kompetencji, to większa szansa na zdobycie kwalifikacji.**

Pamiętaj, że rozwijając swoje kompetencje i zdobywając odpowiednie kwalifikacje, możesz stworzyć satysfakcjonującą ścieżkę kariery.

Będziesz też bardziej konkurencyjny/a na rynku pracy.

KWALIFIKACJE

Dzisiejsze czasy wymagają od nas ciągłego rozwoju, uczenia się.

Raz nabyte kwalifikacje, nie gwarantują nam sukcesu zawodowego.

Coraz częściej musimy się **dokształcać** (z ang. upskilling) - podnosić już posiadane umiejętności i dostosowywać je do aktualnej sytuacji panującej na rynku pracy lub **przekwalifikowywać** (z ang. reskilling) - nabywać umiejętności lub kwalifikacje z nowej dziedziny by zmienić pracę lub stanowisko.

▶ Warto jednak pamiętać, że posiadane kompetencje mogą być wykorzystane w różnych zawodach. Przykładem tu, może być praca kierowcy i szefa kuchni.

Czy wiesz, że te osoby muszą mieć takie same kompetencje?
Elastyczność, odporność na stres, podzielność uwagi, zdolności manualne...



Co to oznacza?

Świadomość swoich kompetencji jest niezwykle ważna.
Dzięki tej wiedzy, będziesz sprawniej poruszać się po rynku pracy i wybrać właściwy kierunek zmian.

Staniesz się kreatorem/ką swojej przyszłości zawodowej.

Czym jest Lifelong learning?

Idea uczenia się przez całe życie odnosi się do wszystkich dziedzin wiedzy oraz obszarów działalności. W praktyce Lifelong learning prowadzi do pogłębiania własnych kompetencji, a przez to podniesienia atrakcyjności i wartości na rynku pracy, lub też, w przypadku osób rozważających zmianę pracy czy powracających na rynek po dłuższej przerwie, umożliwia zdobycie nowych umiejętności i przebranżowienie.

K. Mikołajczyk, Gazeta SGH, 22.10.2020

Uczymy się przez całe życie.

Podnosimy kwalifikacje, nabywamy i rozwijamy swoje kompetencje, nie zawsze dlatego, że chcemy, czasami dlatego, że musimy.

Zmienia się rynek pracy, zmieniają się wymagania stawiane pracownikom. Nowe technologie, cyfryzacja sprawiają, że również pracownicy muszą dopasowywać się do obecnej rzeczywistości.

Z "Raportu na temat przyszłości miejsc pracy" z 2023 r., opracowanego przez **World Economic Forum**, dowiadujemy się jakie umiejętności pracowników są najbardziej pożądane przez pracodawców.

Top 10 umiejętności:

1. Analityczne myślenie
2. Kreatywne myślenie
3. Odporność, elastyczność i zwinność
4. Motywacja i samoświadomość
5. Ciekawość i uczenie się przez całe życie
6. Umiejętność obsługi technologii
7. Niezawodność, rzetelność i dbałość o szczegóły
8. Empatia i aktywne słuchanie
9. Przywództwo i wpływ społeczny
10. Zapewnienie jakości



Fundusze Europejskie
dla Małopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA

Bilans Kariery Online powstał w projekcie Małopolski pociąg do kariery - sezon 1, który jest dofinansowany z Funduszy Europejskich.